

**Каждый работник
имеет право получать
за свой труд
официальные доходы**



**Нелегальная занятость -
осуществление трудовой
деятельности в нарушение
установленного трудовым
законодательством порядка
оформления трудовых
отношений**

**! Лучший способ избежать
нелегальной занятости —
знать свои трудовые права**

**В случае неоформления или
ненадлежащего оформления
официального трудового договора
работник не получит:**

- ▶▶ своевременную выплату заработной платы в полном объеме (ст. 136 ТК РФ),
- ▶▶ оплату больничного листа (ст. 183 ТК РФ),
- ▶▶ ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (ст. 114, 136 ТК РФ),
- ▶▶ социальные гарантии, связанные с простоем, сокращением, обучением, рождением ребенка (ст. 157 ТК РФ, гл. 26 и 27 ТК РФ, ст. 255 и 256 ТК РФ),
- ▶▶ оплату расчета при увольнении, выходное пособие при сокращении, ликвидации организации (ст. 140, 180 ТК РФ),
- ▶▶ компенсацию вреда, причиненного несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием (ст. 184 ТК РФ),
- ▶▶ социальное и достойное пенсионное обеспечение (Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ).

**▶ Ответственность работодателя
за уклонение от оформления или ненадлежащее
оформление трудового договора, либо
заключение гражданско-правового договора,
фактически регулирующего трудовые
отношения
(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

- ▶ должностные лица —
административный штраф от 10,0 тыс.
руб. до 20,0 тыс. руб.;
- ▶ ИП - административный штраф от
5,0 тыс. руб. до 10,0 тыс. руб.;
- ▶ юридические лица -
административный штраф от 50,0 тыс.
руб. до 100,0 тыс. руб.

**▶ Ответственность работодателя
за невыплату заработной платы
(ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ)**

- ▶ должностные лица —
предупреждение или
административный штраф от 10,0 тыс.
руб. до 20,0 тыс. руб.;
- ▶ ИП — административный штраф от
1,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. руб.;
- ▶ юридические лица -
административный штраф от 30,0 тыс.
руб. до 50,0 тыс. руб.